



Empleo en el extranjero y Movilidad Internacional

Crece un 6,3% el número de ofertas publicadas en España para trabajar en el extranjero

- En el último año, se ha incrementado el número de ofertas de trabajo publicadas en España para trabajar en el extranjero. En concreto, la oferta ha aumentado un 6,3% con respecto al pasado año. Esta subida supone, además, un aumento de su peso sobre el total de ofertas generadas en España, que representa ahora el 1,6%.
 - El 73,3% de la oferta procede de países europeos. De hecho, el ranking lo lideran Alemania (21,6%), Gran Bretaña (14%) y Bélgica (10,1%).
 - Se consolida una tendencia cada vez más en auge: la demanda de perfiles con movilidad internacional multipaís. El 4,1% de las ofertas internacionales ha recogido este requisito.
 - Consultoría (11,6%), el sector inmobiliario (9,3%) e informática e Internet (7,5%) son los sectores que más profesionales españoles demandan para trabajar en otros países.
 - La demanda de profesionales españoles en el extranjero se dirige fundamentalmente a aquellos con titulación universitaria. Tanto es así que el 68,6% de las ofertas internacionales se dirige a este colectivo, frente al 31,4% que está enfocado a profesionales con titulación de FP media o superior, de máster, bachillerato o a aquellos que tienen el graduado o la ESO.
 - Además, Adecco e Infoempleo han realizado una encuesta a trabajadores sobre movilidad laboral y casi 7 de cada 10 españoles afirman estar dispuestos a cambiar de residencia por motivos de trabajo dentro de España. Porcentaje que desciende al 34,5% de los encuestados si el destino laboral fuese fuera de España.
 - El 23,4% de los españoles ha cambiado de residencia por motivos laborales, bien reside ahora en otra provincia (14,9%), bien reside en otro país (8,5%). Además, el 69,7% de los profesionales españoles estaría dispuesto a mudarse a otro lugar por esta razón. Eso sí, el 20,7% solo lo haría si es un cambio dentro de España y el 13,5% si es dentro de su comunidad autónoma.
 - Los motivos económicos son los que más pesan a la hora de decidirse por un cambio de residencia a otro país. Optar a mejores salarios y mejorar el nivel de vida son razones de peso para el 43,2% y el 38,9%, respectivamente.
 - Si se trata de elegir un país concreto, los destinos preferidos por los españoles serían Estados Unidos (24,5%) y Gran Bretaña (18%). Por ciudades, Londres, con un 59,4% de las respuestas, Nueva York, con un 47,8%, y París, con un 40%, resultan las más atractivas para trabajar.
-



Madrid, 2 de febrero de 2017.- La mejora económica de los últimos dos años ha traído consigo un notable repunte del mercado laboral, que se ha traducido en un incremento del número de ofertas de empleo, no sólo en España, sino también para trabajar fuera de ella.

En este contexto, y ante la todavía elevada tasa de desempleo que tiene nuestro país, **Adecco**, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, e **Infoempleo**, portal de empleo de referencia en España, **han detectado un incremento en el número de ofertas de trabajo publicadas en España para trabajar en el extranjero. En concreto, la oferta ha aumentado un 6,3% con respecto al pasado año.**

Esta subida supone, además, **un aumento de su peso sobre el total de ofertas generadas en España, que representa ahora el 1,6%.**

Además, Adecco e Infoempleo han realizado una encuesta a 4.048 personas en activo de todo el país sobre movilidad laboral. Según esta encuesta, casi **7 de cada 10 españoles afirman estar dispuestos a cambiar de residencia por motivos de trabajo dentro de España.** Porcentaje que, en cambio, **desciende al 34,5% de los encuestados si el destino laboral fuese fuera del país.**

EMPLEO EN EL EXTRANJERO

Alemania continúa liderando la demanda de profesionales españoles

En el último año, la oferta de empleo para trabajar en el extranjero publicada en España ha aumentado un **6,3% con respecto al pasado año, situándose ahora en el 1,6% de todas las vacantes que se publican en nuestro país.**

Dentro de esta oferta, algunos países contribuyen de forma más importante que otros al conjunto de la oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en el extranjero. Tal es el caso **de los países europeos, de donde procede el 73,3% de la oferta.**

Un año más, es **Alemania** la que aglutina una mayor proporción de ofertas para españoles, con un 21,6%, aunque desciende notablemente con respecto al año anterior, cuando era del 27,4%. Le sigue **Gran Bretaña**, que escala una posición y se sitúa ya como el segundo país que más ofertas de empleo dirige a profesionales españoles, con un 14%, esto es, casi el doble que el pasado año, cuando era del 6,9%. En tercer lugar se sitúa **Bélgica**, que también mejora un puesto, y reúne ahora el 10,1% de las ofertas para trabajar en el extranjero publicadas en nuestro país.

El caso contrario lo ha experimentado **Holanda**, que hasta el año pasado era el segundo país que más ofertas de empleo dirigía a españoles. En la actualidad, en cambio, ocupa la cuarta posición y su oferta supone el 5,1% del total. Le siguen muy de cerca **Francia**, con un 5%, y **Portugal**, con un 4,4%.

Otros países que siguen ganando fuerza en la demanda de profesionales españoles son las **economías emergentes asiáticas**, como China (3%), o las localizadas en Oriente Medio, que en algunos casos aumentan de forma espectacular su participación, como es el caso de Emiratos Árabes Unidos (2,8%) o Arabia Saudí (1,4%).

Los **países latinoamericanos** también se reservan una parte importante de la oferta extranjera, especialmente México, Chile, Panamá o Perú, entre los que se reparten el 3,5% de las ofertas.

La globalización, acompañada de la internacionalización empresarial, tiene también su reflejo en una tendencia cada vez más en auge: la demanda de perfiles con **movilidad internacional multipaís. El 4,1% de las ofertas internacionales ha recogido este requisito.** Se buscan



profesionales que estén dispuestos a cambiar su residencia a otros países cada cierto tiempo, especialmente en la vertiente de trabajo por proyectos; o **que pasen, como mínimo, el 80% de su jornada laboral mensual desplazados a otro/s país/es.**

Oferta de empleo para trabajar en otros países

Países	% de ofertas
Alemania	21,62%
Gran Bretaña	13,98%
Bélgica	10,07%
Holanda	5,11%
Francia	4,98%
Portugal	4,39%
China	3,01%
Emiratos Árabes Unidos	2,77%
Suiza	2,10%
Bulgaria	1,89%
Arabia Saudí	1,44%
Irlanda	1,30%
Italia	1,28%
Polonia	1,23%
México	1,23%
Movilidad geográfica multipaís	4,13%
Otros países	19,47%

Tabla 1. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por países

Consultoría, el sector que más españoles demanda en el extranjero

Existe una importante concentración sectorial de la oferta, que se traduce en que seis sectores generan casi la mitad de la oferta (el 47%) para trabajar en el extranjero. Aun siendo una cifra muy elevada, está lejos del 77% que reunían en el ejercicio anterior, una situación derivada de la participación de un mayor número de sectores en la oferta de empleo internacional.

Consultoría (11,6%) continúa en la primera posición de tabla, pero cede en 17 p.p. en su aportación al total de la oferta internacional. Los países que más han contribuido a la oferta en este sector han sido Alemania, Gran Bretaña y Holanda.

El **sector inmobiliario** (9,3%) se mantiene segundo en el ranking de empleo en el extranjero, pero pierde más de cuatro puntos con respecto al año anterior. Gran parte de la demanda de profesionales para este sector proviene de Arabia Saudí, Gran Bretaña y Chile.

Informática e Internet se mantiene en tercer lugar con más del 7,5% de las ofertas. Los países que más han contribuido a la oferta de empleo en el sector han sido Alemania, Gran Bretaña, Irlanda y Suiza.

El **sector sanitario** recupera ocho posiciones y se sitúa cuarto, con el 6,9% de la oferta internacional. Gran Bretaña, Dinamarca, Alemania y Francia son los países que más profesionales sanitarios españoles requieren.



Ya en quinto lugar aparece el **sector servicios**, con el 6,3% de la oferta, cae desde la tercera posición del pasado año hasta la quinta que ocupa actualmente. En términos porcentuales, ha pasado del 13,5% de la oferta hasta el 6,3% que representa ahora. Estos sectores junto con la **industria (5,5%)** aglutinan casi la mitad de las ofertas de empleo dirigidas a españoles para trabajar en el extranjero.

Oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en otros países por sectores

Sectores	% de ofertas
Consultoría General	11,58%
Inmobiliarias	9,27%
Informática e Internet	7,48%
Sanidad	6,85%
Servicios (otros)	6,27%
Industrial (otros)	5,50%
Enseñanza / Formación	5,31%
Investigación	5,07%
Automóvil	4,39%
Hostelería y Turismo	3,43%
Construcción	3,38%
Telecomunicaciones	2,85%
Consultoría Informática/Telec.	2,56%
Ingeniería	2,08%
Equipo de Transporte	1,93%
Obras Públicas	1,93%
Alimentación, Bebidas y Tabaco	1,83%
Aeronáutico	1,64%
Recursos Energéticos	1,45%
Transporte de Mercancías y Logística	1,06%
Resto Sectores	14,14%

Tabla 2. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por sectores

El área de ingeniería y producción es la que más españoles demanda

Por áreas funcionales, **ingeniería y producción** continúa en primer lugar, pero cede casi 5 puntos porcentuales en su aportación a la oferta de empleo con respecto al año anterior y se sitúa ahora en el 38,4%. Le sigue el área de **tecnología, telecomunicaciones e informática**, con el 19,6% de la oferta extranjera, nueve puntos menos que en el ejercicio anterior.

La ventaja porcentual perdida por estas dos áreas líderes en generación de oferta de empleo se reparte de forma más o menos equitativa entre el resto de funciones, permitiendo con ello que la distribución de la oferta internacional recaiga sobre todas las áreas de las empresas.

En tercer lugar se sitúa el área **comercial y de ventas**, con un 10,7% de las ofertas para trabajar en el extranjero. Le siguen **administración de empresas**, con un 6,8%, **calidad, I+D, PRL y medio ambiente**, con un 6,5%, y **atención al cliente**, con un 5,5%. El resto de áreas funcionales reúnen menos de un 5% de la oferta de empleo cada una.



Oferta de empleo generada y difundida en España para trabajar en otros países por áreas funcionales

Áreas funcionales	% de ofertas
Ingeniería y producción	38,41%
Tecnología, telec. e informática	19,57%
Comercial, ventas	10,71%
Administración de Empresas	6,78%
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	6,52%
Atención al cliente	5,47%
Compras, logística y transporte	4,77%
Marketing y comunicación	3,02%
Recursos humanos	1,97%
Administrativos y secretariado	1,28%
Medios, editorial y artes gráficas	0,84%
Legal	0,66%

Tabla 3. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por áreas funcionales

7 de cada 10 ofertas en el extranjero se dirigen a titulados universitarios

La demanda de profesionales españoles en el extranjero se dirige fundamentalmente a aquellos con **titulación universitaria**. Tanto es así que el 68,6% de las ofertas internacionales se dirige a este colectivo, frente al 31,4% que está enfocado a profesionales con titulación de FP media o superior, de máster, bachillerato o a aquellos que tienen el graduado o la ESO.

La segunda titulación más requerida por los reclutadores internacionales es la de **FP superior**, con un 15,7% de la oferta. Le siguen la **FP media**, con un 6,6%, y la de **máster o postgrado**, con un 5,2%.

Por tanto, los profesionales menos demandados en el extranjero son los que tienen estudios de bachillerato, BUP o COU (2,2%) y los que solo tienen el graduado escolar o la ESO (1,7%).

Titulaciones universitarias demandadas en el extranjero

Entre las titulaciones universitarias más demandadas está la de **Enfermería**, que ocupa la primera posición del ranking y que aglutina el 10,9% de las ofertas para universitarios en el extranjero. Tras ella aparecen cuatro **ingenierías**: la **industrial** (7,7%), la **geomática y topográfica** (6,9%), la **informática** (6,7%) y la **civil** (5,5%).

Tras ellas, aparece la carrera de **Administración de Empresas y Finanzas**, cuyas ofertas componen el 4,4% del total de ofertas para universitarios. Detrás de ella, de nuevo aparecen las **ingenierías**. En este caso, **mecánica** (4,2%), **electromecánica industrial y automática** (2,3%) y **eléctrica** (2,3%).

(Ver Anexo Tabla 1)

Titulaciones de FP de Grado Medio más demandadas en el extranjero

Las titulaciones de Grado Medio más solicitadas en las ofertas dirigidas a españoles son: en primer lugar, **Electricidad y Electrónica**, que conforma el 11,5% del total de ofertas para



titulados de FP o Grado Medio; **Transporte y Mantenimiento de Vehículos**, con un 8,9% de la oferta; **Instalación y Mantenimiento y Fabricación Mecánica**, ambas con un 8,3%.

También son demandadas las titulaciones de **Edificación y Obra Civil**, con un 3,8%, y **Sanidad**, con un 3,2%.

(Ver Anexo Tabla 2)

Titulaciones de FP de Grado Superior más demandadas en el extranjero

Por su parte, las titulaciones de Grado Superior más valoradas de los españoles para trabajar en el extranjero son: **Electricidad y Electrónica**, que reúne el 13,2% de las ofertas dirigidas a profesionales con FP Superior; **Fabricación Mecánica**, con el 7,8% de las ofertas internacionales; e **Informática y Comunicaciones**, también con un 7,8%.

También entre los títulos más demandados aparecen **Instalación y Mantenimiento** (6,2%), **Transporte y Mantenimiento de Vehículos** (4,8%) y **Edificación y Obra Civil** (4,6%).

(Ver Anexo Tabla 3)

Los técnicos y los mandos intermedios, los más solicitados

Si se disgrega la oferta de empleo en el extranjero según la categoría profesional que se demanda, se puede observar que **son los técnicos los más solicitados, pues reúnen el 48,4% de las ofertas**. Le siguen los mandos intermedios, con un 26%.

Las categorías profesionales menos demandadas son las de **dirección**, que solo aglutinan el 6%, y las de **empleados**, con un 19,5%.

Puestos de trabajo más buscados – Directivos

Dentro de la categoría de directivos, los puestos de trabajo que son más solicitados en el extranjero son: **director financiero** (8,6%), **director técnico** (7,2%), **director comercial** (5,9%), **director de logística** (5,9%), y **director de producción** (5,4%).

(Ver Anexo Tabla 4)

Puestos de trabajo más buscados – Mandos intermedios

Dentro de la categoría de mandos intermedios, los puestos de trabajo que son más solicitados en el extranjero son: **jefe de proyecto** (12,3%), **jefe de topografía** (4%), **controller** (3,5%), **jefe de obra civil** (3,4%), y **jefe de producción** (3,3%).

(Ver Anexo Tabla 5)

Puestos de trabajo más buscados – Técnicos

Dentro de la categoría de técnicos (los más demandados), los puestos de trabajo que son más solicitados en el extranjero son: **programador** (6,3%), **D.U.E./A.T.S** (5,8%), **técnico de proyectos** (4,7%), **analista programador** (4,7%), y **técnico de atención al cliente** (4,7%).

(Ver Anexo Tabla 6)



Puestos de trabajo más buscados – Empleados

Dentro de la categoría de empleados, los puestos de trabajo que son más solicitados en el extranjero son: **comercial** (11,2%), **mecánico** (6,7%), **técnico de mantenimiento** (6%), **operario especializado** (3,7%), y **pintor** (3,4%).

(Ver Anexo Tabla 7)

ENCUESTA SOBRE MOVILIDAD LABORAL

La movilidad laboral, una opción que contemplan 7 de cada 10 españoles

Un entorno cada vez más globalizado y competitivo, la internacionalización empresarial o la omnipresente crisis económica son algunos de los factores que más han influido en el auge de una tendencia cada vez más presente en el mercado laboral: la movilidad de los profesionales.

Adecco e Infoempleo han encuestado por ello a más de 4.000 personas en activo sobre este tema y los resultados acompañan esta tendencia. Por ejemplo, casi **7 de cada 10 españoles (68,7%) afirman estar dispuestos a cambiar de residencia por motivos de trabajo dentro de España** (eso sí, el 13,5% solo lo haría si es dentro de su comunidad autónoma). Porcentaje que, en cambio, **desciende al 34,5% de los encuestados si el destino laboral fuese fuera de España**.

De los encuestados, **el 23,4% de los españoles ha cambiado de residencia en los últimos cinco años por motivos laborales**, y bien reside ahora en otra provincia (14,9%), o bien reside en otro país (8,5%).

Razones para trabajar en el extranjero

Los motivos económicos son los que más pesan a la hora de decidirse por un cambio de residencia a otro país. **Optar a mejores salarios y mejorar el nivel de vida son razones de peso para el 43,2% y el 38,9%**, respectivamente.

Mejorar el perfil profesional es otro de los motivos que más influyen en los candidatos, ya sea porque les permitiría **aprender un idioma (39,5%), porque esperan obtener mayor experiencia profesional (35,9%) o porque les ofrece mejores oportunidades de carrera (25,4%)**.

Otros factores que empujarían a los profesionales a emprender la aventura internacional serían una oferta de trabajo atractiva (38,6%), la posibilidad de ampliar experiencias (22,2%), el reto personal que supone (19%) o la inseguridad económica en nuestro país (17,8%).

También se decidirían por la posibilidad que tendrían de empezar una nueva vida (13,5%), para ampliar su red de contactos (5,1%), porque ya tienen familia o pareja fuera (2,8%), y por las ventajas fiscales de las que se podrían beneficiar (1,6%).



Motivaciones para trabajar en el extranjero

Mejores perspectivas salariales	43,2%
Aprender un idioma	39,5%
Mejorar mi nivel de vida	38,9%
Una oferta de trabajo atractiva	38,6%
Adquirir experiencia laboral	35,9%
Mejores oportunidades de carrera	25,4%
Oportunidad de ampliar experiencias	22,2%
Reto personal	19,0%
Inseguridad económica en España	17,8%
Empezar una nueva vida	13,5%
Ampliar mi red de contactos	5,1%
Ya tengo familia o pareja fuera	2,8%
Ventajas fiscales	1,6%

Tabla 11. Motivos para trabajar en el extranjero

La mitad de los encuestados dispuestos a trabajar en el extranjero harían planes a largo plazo en el país de destino, tal y como demuestra que **el 50,1% de los participantes en el estudio haya respondido que permanecería en ese país un mínimo de 5 años**. En concreto, el 14,4% cree que la duración ideal de su estancia en el extranjero sería de entre 5 y 10 años; **y el 35,7% se decanta por permanecer allí más de 10**.

El 49,9% restante cree que un período de tiempo menor sería mejor: el 27,5% se decanta por una estancia de entre 3 y 5 años, el 13,8%, por una de 2 años; el 7,1%, de 1 un año; y el 1,5%, de menos de un año.

Estados Unidos, el destino preferido por los españoles

El 44% de los candidatos que aceptarían mudarse a otro país lo haría a cualquier destino europeo. El 33%, en cambio, iría a cualquier parte del mundo. El 12,8% se decantaría por un país de Latinoamérica, mientras que el 2,7% preferiría Asia.

Si se trata de elegir un destino concreto, y a pesar de que los países con mejores condiciones laborales (Suecia, Noruega, Finlandia, Canadá u Holanda, entre otros) están presentes en el ranking de los principales destinos extranjeros para trabajar, **los países preferidos por los españoles serían Estados Unidos (24,5%) y Gran Bretaña (18%)**.

Les siguen Canadá (15,7%), Suiza (12,8%), Francia (12,3%), Irlanda (10,9%), Alemania (10,9%) e Italia (10,7%).

En menor medida, los profesionales españoles se decantarían por países como Japón (6,1%), Argentina (5,2%), Emiratos Árabes Unidos (4,3%), México (4%) o Catar (2,4%).

**Países que elegirían los profesionales para ir a trabajar**

Estados Unidos	24,5%
Gran Bretaña	18%
Canadá	15,7%
Suiza	12,8%
Francia	12,3%
Irlanda	10,9%
Alemania	10,9%
Italia	10,7%
Japón	6,1%
Argentina	5,2%
Emiratos Árabes Unidos	4,3%
México	4%
Catar	2,4%
Cualquier país de Europa	44%
Cualquier país del mundo	32,9%
Cualquier país de Latinoamérica	12,8%
Cualquier país asiático	2,7%
Otros países	3,6%

Ciudades extranjeras que elegirían los profesionales para ir a trabajar

Londres	59,4%
Nueva York	47,8%
París	40%
Ámsterdam	35,8%
Roma	35,7%
Los Ángeles	34,2%
Lisboa	29,9%
Berlín	29,4%
Dublín	28,4%
Bruselas	24,5%
Oslo	19,8%
Frankfurt	17,8%
Hong Kong	12%
Otras ciudades	7,5%

Tabla 12. Países y ciudades que elegirían los españoles para ir a trabajar

Preguntados por **las ciudades que les resultan más atractivas para trabajar**, Londres se sitúa en **primera posición**, con un 59,4% de las respuestas. Le siguen Nueva York, con un 47,8%, y París, con un 40%.

Los españoles también señalan a Ámsterdam (35,8%), Roma (35,7%), Los Ángeles (34,2%), Lisboa (29,9%), Berlín (29,4%) y Dublín (28,4%) entre sus ciudades preferidas para trabajar.

En menor grado, los encuestados querrían mudarse a Bruselas (24,5%), Oslo (19,8%), Frankfurt (17,8%) y Hong Kong (12%).

Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres. Además, a través de nuestra Fundación hemos integrado en el último año a más de 3.000 personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 7 millones



de euros en la formación de trabajadores y el 25% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.600 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Sobre Infoempleo

[Infoempleo](#) es uno de los portales de empleo de referencia en España. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al [Grupo Vocento](#) y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de [296 millones de candidatos en todo el mundo](#). Además, cuenta con su propio portal de formación, Avanzaentucarrera.com, que reúne la oferta formativa de 37.000 centros y una completa selección de recursos de orientación y asesoramiento.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
Anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es

Coral Jaén
Comunicación Infoempleo
Tlf. 91 514 18 25/616 37 54 29
cjaen@infoempleo.com



ANEXO

Anexo. Tabla 1. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por titulaciones universitarias

Oferta de empleo para titulados universitarios generada y difundida en España para trabajar en otros países

Titulación universitaria	% sobre ofertas de empleo	% Sobre la oferta de empleo para titulados universitarios
Enfermería	7,46%	10,87%
Ingeniería Industrial	5,31%	7,74%
Ingeniería en Geomática y Topografía	4,72%	6,88%
Ingeniería Informática	4,59%	6,70%
Ingeniería Civil	3,79%	5,53%
Administración de Empresas y Finanzas	2,99%	4,36%
Ingeniería Mecánica	2,91%	4,24%
Ingeniería Electromecánica	1,73%	2,52%
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática	1,60%	2,33%
Ingeniería Eléctrica	1,56%	2,27%
Medicina y Biomedicina	1,35%	1,97%
Ingeniería de Telecomunicaciones	1,22%	1,78%
Comercio y Marketing	1,05%	1,54%
Química	0,84%	1,23%
Ingeniería de Energía y Minas	0,84%	1,23%
Economía	0,80%	1,17%
Educación y Pedagogía	0,80%	1,17%
Ingeniería Química	0,67%	0,98%
Administración de Empresas y Derecho	0,63%	0,92%
Farmacia	0,63%	0,92%
Sin especificar tipo de titulación universitaria	15,00%	21,87%
Otras titulaciones universitarias	8,09%	11,79%



Anexo. Tabla 2. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por titulaciones de Grado Medio

Oferta de empleo para titulados en FP - Técnico Medio generada y difundida en España para trabajar en otros países

Titulación de Formación Profesional de Grado Medio	% sobre ofertas de empleo	% Sobre la oferta de empleo para titulados de FP Medio
Electricidad y Electrónica	0,76%	11,46%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	0,59%	8,92%
Instalación y Mantenimiento	0,55%	8,28%
Fabricación Mecánica	0,55%	8,28%
Edificación y Obra Civil	0,25%	3,82%
Sanidad	0,21%	3,18%
Administración y Gestión	0,17%	2,55%
Energía y Agua	0,04%	0,64%
Comercio y Marketing	0,04%	0,64%
Industrias Alimentarias	0,04%	0,64%
Sin especificar familia de Formación Profesional	3,29%	49,68%
Otras titulaciones de FP Medio	0,13%	1,91%

Anexo. Tabla 3. Distribución de las ofertas de empleo para trabajar en el extranjero por titulaciones de Grado Superior

Oferta de empleo para titulados en FP - Técnico Superior generada y difundida en España para trabajar en otros países

Titulación de Formación Profesional de Grado Superior	% sobre ofertas de empleo	% Sobre la oferta de empleo para titulados de FP Superior
Electricidad y Electrónica	2,06%	13,17%
Fabricación Mecánica	1,22%	7,80%
Informática y Comunicaciones	1,22%	7,80%
Instalación y Mantenimiento	0,97%	6,18%
Transporte y Mantenimiento de Vehículos	0,76%	4,84%
Edificación y Obra Civil	0,72%	4,57%
Química	0,55%	3,49%
Administración y Gestión	0,38%	2,42%
Sanidad	0,29%	1,88%
Comercio y Marketing	0,25%	1,61%
Diseño Industrial	0,25%	1,61%
Industrias Alimentarias	0,13%	0,81%
Agraria	0,08%	0,54%
Energía y Agua	0,08%	0,54%
Hostelería y Turismo	0,08%	0,54%
Sin especificar familia de Formación Profesional	6,36%	40,59%
Otras titulaciones de FP Superior	0,25%	1,61%

*Anexo. Tabla 4. Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países por puestos técnicos*

Puestos directivos	% de ofertas
Director/a Financiero	8,60%
Director/a Técnico/a	7,24%
Director/a Comercial	5,88%
Director/a de Logística	5,88%
Director/a de Producción	5,43%
Director/a de Proyecto Informático	4,98%
Director/a de Calidad	4,98%
Director/a de Organización	4,98%
Director/a Regional / Delegación	4,52%
Category Manager	4,07%
Director/a de Proyecto	3,62%
Director/a General	2,71%
Gerente Director/a	2,71%
Director/a de Comercio Exterior	2,71%
Director/a de Centro	2,26%
Resto de puestos	29,41%

Anexo. Tabla 5. Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países por mandos intermedios

Puestos directivos	% de ofertas
Jefe/a de Proyecto	12,29%
Jefe/a de Topografía	3,99%
Controller	3,47%
Jefe/a de Obra Civil	3,36%
Jefe/a de Producción	3,26%
Jefe/a de Ingeniería	3,15%
Responsable de Desarrollo	3,05%
Jefe/a de Obra de Edificación	2,84%
Consultor/a Senior de Informática	2,63%
Responsable de Producto	2,63%
Jefe/a de Mantenimiento	2,42%
Account Manager	2,31%
Jefe/a de Calidad	2,10%
Responsable de Establecimiento	2,00%
Jefe/a de Oficina Técnica	2,00%
Resto de puestos	48,53%

*Anexo. Tabla 6. Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países por puestos técnicos*

Mandos intermedios	% de ofertas
Programador/a	6,32%
D.U.E./A.T.S.	5,82%
Técnico/a de Proyectos	4,74%
Analista-Programador/a	4,69%
Técnico/a de Atención al Cliente	4,69%
Topógrafo/a	3,61%
Técnico/a de Diseño	3,22%
Técnico/a de Instalaciones Eléctricas	2,82%
Técnico/a de Mantenimiento	2,43%
Enfermero/a de Cuidados Médicos - Qx	2,37%
Técnico/a de Calidad	2,32%
Técnico/a de Soporte	1,98%
Ingeniería (otros - Técnicos)	1,98%
Técnico/a de Instalaciones Mecánicas	1,75%
Enfermero/a Geriátrica	1,58%
Resto de puestos	49,69%

Anexo. Tabla 7. Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países por empleados

Empleados	% de ofertas
Comercial	11,22%
Mecánico/a	6,73%
Técnico/a de Mantenimiento	6,03%
Operario/a Especializado	3,65%
Pintor/a	3,37%
Administrativo/a	3,23%
Soldador/a	2,81%
Auxiliar de Atención al Cliente	2,66%
Electricista	2,52%
Cocinero/a	2,38%
Teleoperador/a	2,38%
Operario/a	2,24%
Conductor/a Camión/Autobús	1,82%
Oficial/a de Montaje	1,82%
Carnicero/a	1,54%
Resto de puestos	45,58%